

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Улыбка»
с. Бисерово Афанасьевского муниципального округа Кировской области

Представитель работодателя
Заведующий МБДОУ детский сад



«Улыбка» с. Бисерово
Д.В.Бисерова
«09/09/2024» 2024 г.

Представитель работников
Председатель профсоюзной
организации МБДОУ детский сад
«Улыбка» с. Бисерово
К.П.Медянцева
«09/09/2024» 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад «Улыбка» с. Бисерово

2024 г.

Коллективный договор

Регистрационный № 233

Дата регистрации «01» октября 2024 г.

Уведомительная регистрация коллективного договора проводится в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса РФ М 197-ФЗ от 30.12.2001 г.

1. Наименование организации: МБДОУ детский сад «Улыбка» с.Бисерово, Афанасьевский муниципальный округ, Кировская область.
2. Организационно-правовая форма собственности: муниципальное бюджетное учреждение.
3. Стороны подписавшие коллективный договор (Ф.И.О., должность):
 - от имени работодателя – Людмила Васильевна Бисерова, заведующий МБДОУ детского сада «Улыбка» с. Бисерово, Афанасьевского муниципального округа, Кировской области
 - от имени работников – Кристина Петровна Медянцева, в лице председателя профсоюзной организации МБДОУ детского сада «Улыбка» с. Бисерово Афанасьевского муниципального округа Кировской области
4. Численность работающих в организации: 23
5. Дата принятия Коллективного договора: 04.09.2024 г.
6. Срок действия Коллективного договора 3 года: 2024-2027 г.
7. Коллективный договор представлен на 24 листах.
8. Количество разделов в договоре 9, в том числе:
 - 1) Общие положения
 - 2) Трудовые отношения
 - 3) Рабочее время и время отдыха
 - 4) Оплата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты
 - 5) Обеспечение занятости, подготовка и переподготовка кадров
 - 6) Условия и охрана труда
 - 7) Социальные гарантии и льготы
 - 8) Разрешение трудовых споров
 - 9) Заключительное положение

1. Титульный лист приведен в соответствие со статьей 43 ТК РФ исключив грифы «согласовано» и «утверждено».

2. Пункт 1.1 Коллективного договора читать в следующей редакции «Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Улыбка» с. Бисерово Афанасьевского муниципального округа Кировской области, именуемое далее работодатель, в лице заведующего Бисеровой Людмилы Васильевны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Улыбка» с. Бисерово Афанасьевского муниципального округа в лице представителя работников МБДОУ детского сада «Улыбка» с. Бисерово Афанасьевского муниципального округа Кировской области Медянцева Кристины Петровны (далее по тексту - работники, МБДОУ детского сада «Улыбка» с. Бисерово), с другой стороны, а вместе именуемые – «Стороны», осознавая необходимость социальной защиты Работников, повышения эффективности их работы на основе социального партнерства, полномочности представительства сторон и реальности обеспечения принятых обязательств заключили настоящий коллективный договор».

3. Пункт 1.2. Коллективного договора абзац седьмой читать в следующей редакции «Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2023 - 2025 годы (далее – Областное трехстороннее соглашение)».

4. Пункт 1.4. Коллективного договора абзац второй читать в следующей редакции «работники МБДОУ детского сада "Улыбка" с. Бисерово Афанасьевского муниципального округа Кировской области в лице их представителя – выборного органа первичной профсоюзной организации (далее – Профсоюза) – председателя Профсоюза Медянцева Кристины Петровны».

5. Пункт 2.3. Коллективного договора абзац десятый читать в следующей редакции «предоставление отпуска без сохранения заработной платы в случаях предусмотренных законодательством (ст.128 ТК РФ)».

6. Пункт 2.4. Коллективного договора абзац третий читать в следующей редакции «порядок аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (ч. 2 ст. 81 ТК РФ)»

7. Пункт 2.8. Коллективного договора читать в следующей редакции «2.8. Профсоюз обязуется:

2.8.1. Представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с ТК РФ и Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

2.8.2. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников, не являющихся членами профсоюза, в случае, если они уполномочили выборный орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы и перечисляют ежемесячно денежные средства из заработной платы на счет первичной профсоюзной организации.

2.8.3. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.8.4. Осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек Работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.

2.8.5. Осуществлять контроль за охраной труда.

2.8.6. Осуществлять контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

2.8.7. Осуществлять контроль за соблюдением порядка аттестации педагогических Работников, проводимой в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

2.8.8. Принимать участие в аттестации работников на соответствие занимаемой должности, делегируя представителя в состав аттестационной комиссии.

2.8.9. Осуществлять проверку правильности удержания и перечисления на счет первичной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов.

2.8.10. Информировать членов профсоюза о своей работе, о деятельности выборных профсоюзных органов.

2.8.11. Организовывать физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу для членов профсоюза и других работников.

2.8.12. Содействовать оздоровлению детей работников.

2.8.13. Ходатайствовать о присвоении почетных званий, представлении к наградам работников.

2.8.14. При участии и содействии вышестоящих профсоюзных органов защищать права и интересы работодателя включая методическую и организационно-правовую помощь в вопросах затрагивающие трудовые, социально-экономические права и интересы работников.

2.8.15. Участвовать в работе комиссий МБДОУ детский сад "Улыбка" с. Бисерово Афанасьевского муниципального округа Кировской области по обсуждению вопросов затрагивающих трудовые, социально-экономические права и гарантии работников;

2.8.16. Разъяснять работникам положения коллективного договора, актов социального партнерства указанных в п.1.2. Коллективного договора».

8. Пункт 2.9. Коллективного договора читать в следующей редакции «В целях реализации пункта 8.14 Областного трехстороннего соглашения, пунктов 2.6, 8.8. Регионального отраслевого соглашения, Территориального отраслевого соглашения, в соответствии частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ, стороны признают необходимым заключить Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования и включить в текст таких соглашений перечень социальных гарантий предусмотренных пунктом 8.8. Регионального отраслевого соглашения»

8. Пункт 3.5. Коллективного договора читать в следующей редакции «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ст. 68 ТК РФ)».

9. Пункт 5.2. Коллективного договора читать в следующей редакции «При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ), средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

В случае, предусмотренном частью второй настоящей статьи, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, а в случае, предусмотренном частью третьей

настоящей статьи, - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья настоящей статьи) вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

При ликвидации организации выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья настоящей статьи) и (или) выплата единовременной компенсации (часть пятая настоящей статьи) в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

- отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части первой статьи 77 ТК РФ);
- призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части первой статьи 83 ТК РФ);
- восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (пункт 2 части первой статьи 83 ТК РФ);
- отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (пункт 9 части первой статьи 77 ТК РФ);
- признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (пункт 5 части первой статьи 83 ТК РФ);
- отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (пункт 7 части первой статьи 77 ТК РФ)».

10. Пункт 5.5. Коллективного договора читать в следующей редакции «Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ) (ст. 261 ТК РФ)».

11. Пункт 5.7. Коллективного договора читать в следующей редакции «О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (ст. 180 ТК РФ)».

12. Пункт 5.10. Коллективного договора читать в следующей редакции «Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность). В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. Запись в

трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона (ст. 84.1 ТК РФ)».

13. Пункт 5.11. Коллективного договора читать в следующей редакции «В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомлений или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 ТК РФ, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 настоящего Кодекса. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя) (ст. 84.1 ТК РФ)».

14. Пункт 6.4. Коллективного договора читать в следующей редакции «Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ч. 3 ст. 259 ТК РФ)».

15. Пункт 7.1. Коллективного договора абзац первый читать в следующей редакции «Педагогическим работникам МБДОУ детского сада «Улыбка» с. Бисерово Афанасьевского муниципального округа Кировской области предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, остальным работникам предоставляется ежегодный

основной оплачиваемый отпуск продолжительность 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка».

16. Пункт 7.1. Коллективного договора абзац третий читать в следующей редакции «Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ч. 1 ст. 123 ТК РФ)».

17. Пункт 8.4. Коллективного договора читать в следующей редакции «Работники имеют право на получение дополнительных оплачиваемых выходных дней в связи:

8.4.1 С началом учебного года (1 сентября): мать (отец) ребенка - первоклассника – 1 день, а мать (отец), имеющая(ий) ребенка школьника – 0,5 дня;

8.4.2. Родителям ребенка выпускника 9, 11 классов (последний звонок, выпускной бал) – 1 календарный день;

8.4.3. Родителям, устраивающего ребенка впервые в детский сад – 2 календарных дня;

8.4.4. Работу в выходные дни за 0,5 дня – 0,5 дня отгула, за 1 полный день – 1 день отгула;

8.4.5. При накопившихся днях отгулов и их неиспользовании за предыдущий год до 7 дней, в следующем году работнику предоставляется 1 день отгула, если количество дней отгулов за предыдущий год составило больше 7 дней, в следующем году работнику предоставляется 2 дня отгула.

8.4.6. За выход на добровольное патрулирование с сотрудниками полиции предоставляется – 0,5 дня.

8.4.7. Выходные дни предоставляются на основании заявления работника, согласованного с непосредственным руководителем и визируется работодателем.

8.4.8. Указанные дни оплачиваются работодателем как за рабочие дни работника».

18. Пункт 9.1. Коллективного договора читать в следующей редакции «Работодатель обязан по письменному заявлению работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

9.1.1. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается, (статья 263 ТК РФ);

9.1.2. В случаях, установленных статьями 128, 173, 173.1, 174, 176, 262 ТК РФ.

9.2. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам также в случаях, установленных ст. 128 ТК РФ».

19. Подпункт 9.1.1. Коллективного договора читать в следующей редакции «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается, (статья 263 ТК РФ)».

20. пункт 10.5. Коллективного договора абзац четвертый читать в следующей редакции «Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения

представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов».

21. Пункт 10.7. Коллективного договора читать в следующей редакции «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя ([ст. 236 ТК РФ](#))».

22. Пункт 14.1. Коллективного договора читать в следующей редакции «В соответствии со [ст. 214 ТК РФ](#) обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

23. Пункт 14.3. Коллективного договора читать в следующей редакции «Работодатель обязан обеспечить ([ст. 214 ТК РФ](#)):

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- оснащение средствами коллективной защиты;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти

субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда; приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда».

24. Пункт 14.4. Коллективного договора читать в следующей редакции «Работник обязан ([ст. 215 ТК РФ](#)):

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

Каждый Работник имеет право на [\(ст. 216 ТК РФ\)](#):

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда; обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

- обучение по охране труда за счет средств работодателя;

- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра».

25. Пункт 14.5. Коллективного договора абзац третий читать в следующей редакции «В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст. 216.1 ТК РФ)».

26. Раздел 8 Коллективного договора читать в следующей редакции

«Глава 16. Разрешение трудовых споров

16.1. Работодатель берёт на себя обязательство - в течение всего периода действия настоящего Коллективного договора принимать меры по урегулированию и разрешению возникающих трудовых споров (индивидуальных и коллективных) в соответствии с действующим законодательством.

16.2. Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров устанавливается в соответствии с ТК РФ».

27. Раздел 9. Коллективного договора читать в следующей редакции

Глава 17. Срок действия коллективного договора

Настоящий Коллективный договор действует в течение срока, на который он заключен с 4.09.2024 по 3.09.2027. Стороны имеют право продлить действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.

Глава 18. Изменение и дополнение коллективного договора

Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном действующим законодательством.

Глава 19. Порядок доведения текста коллективного договора до работников

19.1. Работодатель после подписания доводит текст настоящего Коллективного договора до сведения Работников.

19.2. Полный текст Коллективного договора со всеми приложениями в обязательном порядке находится в организационно-правовом отделе Управления образования.

19.3. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить Работника с Коллективным договором (статья 68 ТК РФ).

Глава 20. Контроль за выполнением коллективного договора

20.1. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, подписавшими его (статья 51 ТК РФ).

20.2. Стороны Коллективного договора разрабатывают мероприятия по выполнению своих обязательств.

Глава 21. Ответственность за невыполнение принятых обязательств

21.1. Стороны коллективного договора за неисполнение положений настоящего коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

21.2. Все положения (приложения к Коллективному договору), на которые есть ссылка в тексте коллективного договора, являются неотъемлемой частью Коллективного договора и имеют равную с ним юридическую силу.

Коллективный договор подписали:

«РАБОТОДАТЕЛЬ»
Заведующий



Л.В.Бисерова

«4» сентября 2024 г.

МП

«ОТ РАБОТНИКОВ»

Председатель первичной профсоюзной
организации

К.П. Медянцева

«4» сентября 2024 г.

28. Приложение № 2 Коллективного договора абзац третий читать в следующей редакции
«п. 6.13 образца коллективного договора содержатся условия эпизодического привлечения к
работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени».

29. Приложение № 3 Коллективного договора читать в следующей редакции

**Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств
индивидуальной защиты работникам МБДОУ детский сад «Улыбка» с. Бисерово**

Наименование должности	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)	Основание	Срок носки в месяцах
Воспитатель	Халат хлопчатобумажный	2 комплекта	СП 3.1.9.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи	До износа
Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п. 23 Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых	12 мес.
	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.		12 мес.
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара		12 мес.
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		12 мес.

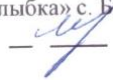
				на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением	
2.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п. 32 Приложения к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н	12 мес.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		12 мес.
4.	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п. 49 Приложения к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н	12 мес.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		12 мес.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.		12 мес.
5.	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	п. 48 Приложения к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н	12 мес.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект		12 мес.
6.	Младший воспитатель	Костюм для защиты от механических воздействий (истираний)	1 шт.	п.3677 Приложения к Приказу Министерства труда и социальной защиты	до износа


		Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	Российской Федерации от 29.10.2021 № 776 н Единые типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением	до износа
		Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар		до износа
		Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт		до износа
7.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п. 115 Приложения к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н	до износа
		Халат и брюки от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект		до износа
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный		до износа
		Перчатки с полимерным покрытием или резиновые	6 пар дежурные		до износа
8.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п. 135 Приложения к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н	до износа
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара		12 мес.

		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		12 мес.
		Перчатки резиновые или с полимерным покрытием	12 пар		12 мес.
		Щиток защитный лицевой или	1 шт.		до износа
		Очки защитные	1 шт.		до износа
		Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие			до износа
9.	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п. 122 Приложения к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н	до износа
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.		до износа
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа		до износа
		Халат хлопчатобумажный	1 шт.		до износа
		Косынка хлопчатобумажная	1 шт.		до износа
10	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п. 60 Приложения к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н	до износа
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.		до износа
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа		до износа
		Перчатки резиновые или из полимерным материалов	6 пар		до износа

Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п. 163 Приложения к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н	12 мес
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара		12 мес.
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар		до износа

30. Соглашение Коллективного договора читать в следующей редакции

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ детский сад
«Улыбка» с. Бисерово
 К.П.Медянцева

Заведующий детского сада
«Улыбка» с. Бисерово
 Л.В.Бисерова

СОГЛАШЕНИЕ

о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад «Улыбка» с. Бисерово

Стороны социального партнерства на локальном уровне в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Улыбка» с. Бисерово Л.В. Бисеровой и председателя первичной профсоюзной организации К.П.Медянцевой (далее – Стороны), в целях реализации пункта 1.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы, пункта 8.14 Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы, пунктов 2.6, 8.8. Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Кировской области на 2024-2027 годы, пункта п. 9.8., 9.9. Коллективного договора МБДОУ детского сада «Улыбка» с. Бисерово, в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детского сада «Улыбка» с. Бисерово (далее – Соглашение и МБДОУ детский сад «Улыбка» с. Бисерово соответственно) о нижеследующем:

1. Работникам МБДОУ детский сад «Улыбка» с. Бисерово являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (дополнительные дни отдыха) за счет средств фонда оплаты труда:

1.1. По семейным обстоятельствам:

- бракосочетание работников - 3 календарных дня;

- бракосочетание детей - 2 календарных дня;
- смерть близких родственников - 3 календарных дня;
- переезд на новое место жительства - 2 календарных дня;
- проводы на службу в армию детей - 1 календарный день.

1.2. За призовые места воспитанников на международных, российских, межрегиональных, областных олимпиадах (соревнованиях, конкурсах), - до 10 календарных дней в год.

1.3. Председателю первичной профсоюзной организации - 3 календарных дня.

1.4. Членам Профкома - 1 календарный день.

1.5. Уполномоченному по охране труда - 1 календарный день.

2. Работникам МБДОУ детский сад «Улыбка» с. Бисерово, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования, однократно устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере, соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории, на период до одного года в следующих случаях:

2.1. В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией областной государственной организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

2.2. В случае окончания действия квалификационной категории:

а) в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;

б) в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в) в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

г) в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

д) до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

3. Председателю первичной профсоюзной организации сотрудников МБДОУ детский сад «Улыбка» с. Бисерово, устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере 10% от оклада за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства, как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс.

4. Увольнение работников МБДОУ детский сад «Улыбка» с. Бисерово, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования по собственному желанию, происходит в день, указанный в заявлении (без отработки) в следующих случаях:

4.1. Зачисление в образовательную организацию.

4.2. Выход на пенсию.

4.3. Необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи.

5. Увольнение работников МБДОУ детский сад «Улыбка» с. Бисерово, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования по инициативе работодателя, допускается только по согласованию с Профсоюзом МБДОУ детский сад «Улыбка» с. Бисерово в следующих случаях:

5.1. В связи с сокращением численности или штата работников.

5.2. В связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

5.3. В связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

6. Работники МБДОУ детский сад «Улыбка» с. Бисерово, являющиеся членами Общероссийского Профсоюза образования, могут быть временно переведены на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных законодательством в отношении дистанционных работников.

7. В целях разъяснения положений Соглашения стороны обязуются ознакомить работников с вышеназванным соглашением.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с 4 сентября 2024 года и действует до 3 сентября 2027 года.